

# 株式会社 I C 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

## 2. 内容

目標1：育児休業を取得予定の社員および育児休業から復帰した社員が安心して継続的に働くための措置を実施

### ＜対策＞

すべての従業員を対象に、出産・育児休業に関する社内規程、行政による各種制度等の説明をする社内セミナーを定期的に実施。

産休・育休からの復職を支援するための体制を整備。

目標2：所定外労働時間の削減

### ＜対策＞

ノー残業デーを週に1日以上設け、定期巡回を行うなど形骸化しないような取組みを実施。

目標3：若年者のインターンシップ受入れ

### ＜対策＞

大学・専門学校等と連携して、若年者に就業体験の機会を提供。

以 上