

株式会社インフォメーションクリエイティブ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：女性社員が安心して継続的に働くための措置を実施

<対策>

すべての女性従業員を対象に、出産・育児に関する社内規程、行政による各種制度
等の説明をする社内セミナーを定期的を実施。

産休・育休からの復職を支援するための体制を整備。

目標2：所定外労働時間の削減

<対策>

ノー残業デーを週に1日以上設け、定期巡回を行うなど形骸化しないような取組み
を実施。

目標3：若年者のインターンシップ受入れ

<対策>

大学・専門学校等と連携して、若年者に就業体験の機会を提供。

以 上